

企業倫理

～ “ひと”を大切にする JR 東日本 ～

- ◇ 法令遵守・魅力ある JR 東日本の創造
(障害者雇用、エルダー、65 歳定年制)
- ◇ 労働組合差別・不当労働行為のない企業風土
- ◇ 社会の常識に乖離することのない企業理念
- ◇ 社員一人ひとりの倫理観の醸成

労働条件向上

～ 働きがい・生きがい・豊かさを
実感できる JR 東日本 ～

- ◇ エssenシャルワーカーとして目指すべき賃金と働き方の明確化
- ◇ 輸送サービス労働の定義の明確化
- ◇ エキスパートとジェネラリストを中心とした新たな複線型人事制度の検討

公共性の高い 持続可能な鉄道



安全な鉄道

～ 安全な鉄道を走らせ続ける JR 東日本～

- ◇ 安全に対する驕りがもたらす危険性
- ◇ 防災・減災の視点から考える設備投資や運賃のあり方の検討
- ◇ 各系統の特殊性を活かした安全な鉄道

地域との連帯

～ 地域と共生する JR 東日本 ～

- ◇ 顧客軽視で進められるワンマン化
- ◇ 地域の発展に向けた鉄道会社と労働組合の役割
- ◇ 地方議員や市民団体との関係強化

組合員

家族

「職場」からの輸送サービス労組運動